

OFFRE D'EMPLOI

Délégué-e culturel-le de la Ligue de l'enseignement des Landes

Temps plein en Contrat à Durée Déterminée

La Ligue de l'enseignement des Landes, Reconnue d'Utilité Publique, association éducative complémentaire de l'enseignement public, Fédération regroupant près de 215 associations locales affiliées et 12.000 adhérents, développe un projet éducatif et social favorisant l'accès de toutes et tous à l'éducation, à la formation tout au long de la vie, à la culture, au sport, aux vacances et aux loisirs éducatifs.

VOCATION DU POSTE

Dans le cadre d'un remplacement du titulaire du poste en congé sans solde, le.la délégué.e culturel.le, placé.e sous l'autorité hiérarchique du Délégué général de la Ligue de l'enseignement des Landes, aura pour missions principales :

- De participer à la mise en œuvre des finalités du mouvement et du projet fédéral départemental en matière d'action culturelle, notamment dans les domaines de la lecture, de la médiation artistique et culturelle, du spectacle vivant auprès des jeunes publics dans le cadre scolaire et tous publics, dans une démarche d'éducation populaire et d'aménagement culturel du territoire.
- D'assurer la responsabilité et la bonne réalisation des missions du service, et contribuer par son action à la reconnaissance de la Fédération, tant auprès des institutions, partenaires et publics, comme opérateur culturel départemental de premier plan, reconnu à ce titre dans le respect des orientations éducatives de la Ligue de l'enseignement des Landes et des objectifs de politiques publiques dans le domaine de l'éducation artistique et culturelle.
- D'assurer la programmation artistique et culturelle Jeune Public autour du spectacle vivant sur l'ensemble du département, pour les scolaires, du premier et du second degré, notamment dans le cadre du dispositif « Rêv'en Scènes » : visionnage et choix de spectacles, élaboration de la programmation et des choix éditoriaux, diffusion de la programmation, recherche de financements, gestion des contrats (contrats de diffusion, prestations, gestion GUSO) avec les compagnies et artistes, mise en œuvre des budgets prévisionnels, rectificatifs et des bilans, communication (médias, supports appropriés), relations avec les partenaires institutionnels (DRAC, Education nationale, Département des Landes, Région Nouvelle-Aquitaine, intercommunalités).
- De coordonner le travail de l'équipe du secteur, notamment sur le plan administratif.
- De mettre en place des projets d'Education Artistique et Culturelle (EAC) en lien avec la DRAC au niveau des établissements scolaires du premier et du second degré (conventionnement avec les artistes et les établissements scolaires, bilans d'activité et financier).
- D'assurer la programmation culturelle tous publics, notamment dans le cadre du dispositif « Rencontres en Grande Lande », en partenariat avec les collectivités locales et/ou territoriales landaises, selon des modalités similaires à celles mises en œuvre pour le jeune public ; dans le cadre de ce dispositif, assurer la gestion de la caisse.
- Coordonner le dispositif « Lire et faire lire » à l'échelle départementale.
- Assurer des actions de formation en lien avec le champ culturel, en direction de différents publics et notamment : les enseignants, les animateurs, les bénévoles associatifs).
- Représenter la Ligue de l'enseignement des Landes auprès des différentes instances en lien avec les missions de la délégation culturelle de la Fédération.
- Assurer l'élaboration budgétaire du service et en assurer le suivi régulier.

COMPETENCES REQUISES

Formation et expérience

- Etre titulaire d'un diplôme de niveau 6 (anciennement « 2 ») : Licence ou Master, notamment dans les domaines de la médiation culturelle et/ou de l'ingénierie culturelle et/ou direction de projet culturel.
- Une expérience avérée dans le domaine de la programmation culturelle et/ou de la gestion d'établissement culturel de spectacle vivant est fortement appréciée.

Compétences spécifiques

- Connaître les finalités éducatives de la Ligue de l'enseignement, notamment dans le secteur d'activité concerné, les statuts et le projet fédéral de la Ligue de l'enseignement des Landes.
- Disposer d'une connaissance avérée du monde de la culture et de la création, notamment dans le domaine du spectacle vivant jeune public, de la littérature jeunesse, des pratiques culturelles associatives et de l'éducation populaire.
- Connaître la réglementation spécifique en vigueur dans le spectacle vivant.
- Connaître les missions et l'organisation générale des services académiques de l'Education nationale et du Département des Landes, en lien avec le secteur culturel.
- Maîtriser la gestion administrative et financière du secteur : établissement d'un budget, définition de plans d'actions, rédaction de conventions, élaboration et suivi de plannings d'action.
- Gérer les relations aux publics, en lien avec la préparation et l'accueil de spectacles.
- Etre capable de rigueur, d'autonomie, d'initiative et d'organisation dans son travail, être force de proposition dans la gestion et le développement de son secteur.
- Posséder de très bonnes capacités rédactionnelles, un esprit d'analyse
- Bonne maîtrise de l'outil informatique.
- Avoir un bon sens du relationnel, des qualités d'écoute et d'attention.
- Savoir se rendre disponible, gérer le stress et les conflits.

CONDITIONS D'EMPLOI

Poste à pourvoir au 27 août 2020 jusqu'à fin juin 2021

Groupe G de la CCNA, Cadre au forfait, indice 400.

Contrat à Durée Déterminée à temps complet.

Salaire mensuel de 2 528 € brut.

Lieu d'exercice : siège de la Ligue de l'enseignement des Landes, 91 Impasse Joliot-Curie, à Saint-Pierre-du-Mont (Landes), nécessitant des déplacements fréquents dans le département, et des disponibilités en soirée, notamment dans les périodes d'accueil des programmations.

Envoyer CV + lettre de motivation au plus tard le 21 août 2020 à 17h

Par courrier :

Madame la présidente de la Ligue de l'enseignement des Landes
91 Impasse Joliot-Curie, 40280 Saint-Pierre-du-Mont

Par courriel :

recrutement@laligue40.fr